РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АЛТАЙСКИЙ КРАЙ РУБЦОВСКИЙ РАЙОН
РАКИТОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

31.10.2022 № 28

с. Ракиты

Об утверждении положения об оплате труда Главы сельсовета и муниципальных служащих Администрации Ракитовского сельсовета Рубцовского района Алтайского края

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 №573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», Законом Алтайского края от 10.10.2011 №130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае», с Законом Алтайского края от 07.12.2007 № 134-ЗС «О муниципальной службе в Алтайском крае», постановлением Администрации Алтайского края от 31.01.2008 № 45 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих», Ракитовское сельское Собрание депутатов Рубцовского района Алтайского края

РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение об оплате труда Главы Ракитовского сельсовета Рубцовского района Алтайского края (приложение).

2. Считать утратившими силу следующие нормативные правовые акты:

2.1. Решение Ракитовского сельского Собрания депутатов Рубцовского района от 31.03.2014 № 6 «Об утверждении Положения об оплате труда Главы сельсовета и муниципальных служащих Администрации Ракитовского сельсовета»;

2.2. Решение Ракитовского сельского Собрания депутатов Рубцовского района от 28.09.2016 №18 «О внесении изменений в Решение Ракитовского сельского Собрания депутатов Рубцовского района от 31.03.2014 № 6 «Об утверждении Положения об оплате труда Главы сельсовета и муниципальных служащих Администрации Ракитовского сельсовета».

3. Обнародовать настоящее решение в установленном порядке.

4. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального обнародования.

5. Действие настоящего решения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2022 года.

Глава сельсовета ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сертификат: 00914CB39D911BE7842F91BE8F91BC7860 Владелец: Галуцкий Михаил Михайлович Действителен: с 01.03.2022 до 25.05.2023 М.М. Галуцкий

Приложение
к решению Ракитовского сельского
Собрания депутатов Рубцовского
района Алтайского края от
31.10.2022 № 28

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда Главы сельсовета и муниципальных
служащих Администрации Ракитовского сельсовета
Рубцовского района Алтайского края

1. Настоящее Положение на основании закона Алтайского края от 10.10.2011 №130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае» и в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 №573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», Законом Алтайского края от 07.12.2007 № 134-ЗС «О муниципальной службе в Алтайском крае», постановлением Администрации Алтайского края от 31.01.2008 №45 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений» (далее – постановление Администрации Алтайского края от 31.01.2008 № 45) и определяет размеры и условия оплаты труда Главы Ракитовского сельсовета Рубцовского района_Алтайского края (далее – Глава), осуществляющему полномочия на постоянной основе .

2. Оплата труда Главы сельсовета

2.1. Оплата труда Главы сельсовета производится в виде денежного содержания.

Денежное содержание состоит из ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения, и иных дополнительных выплат.

К иным дополнительным выплатам относятся ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячная надбавка за ученую степень, материальная помощь, другие выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

К денежному содержанию Главы применяется районный коэффициент в размере 25 %.

2.2. Ежемесячное денежное вознаграждение Главы устанавливается Постановлением Администрации Алтайского края 31.01.2008 № 45 в размере 21504 (Двадцать одна тысяча пятьсот четыре) рубля и подлежит индексации в

связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Решение об утверждении размера ежемесячного денежного вознаграждения Главы принимается Ракитовским сельским Собранием депутатов Рубцовского района Алтайского края.

2.3. Ежемесячное денежное поощрение является гарантированной выплатой и не зависит от результатов работы. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере 12 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения.

2.4. Материальная помощь, в размере ежемесячного денежного вознаграждения, выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Если материальная помощь не выплачивалась в течение календарного года, она выплачивается в конце финансового года пропорционально времени, отработанному в текущем году. При прекращении полномочий главы материальная помощь выплачивается в размере, пропорциональном времени, отработанному в текущем календарном году.

2.5. Годовой фонд оплаты труда Главы устанавливается с учетом предельного фонда оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, установленного Постановлением № 45 в размере 17,8 денежных вознаграждений в расчете на год.

2.6. Финансирование расходов на оплату труда Главы осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Ракитовский сельсовет Рубцовского района Алтайского края.

3. Оплата труда муниципальных служащих Администрации Ракитовского сельсовета

3.1. Оплата труда муниципальных служащих Администрации сельсовета (далее - муниципальных служащих) состоит из должностного оклада муниципальному служащему в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностного оклада), надбавок к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, выслугу лет, ученую степень, ежемесячных премий по результатам работы, ежемесячного денежного поощрения.

3.2. Размер должностного оклада муниципального служащего устанавливается в соответствии с Постановлением № 45 и утверждается решением сельского Собрания депутатов в виде схемы должностных окладов должностей муниципальной службы.

3.3. Надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и усиленный режим работы распоряжением Администрации сельсовета. Размер надбавки за особые условия муниципальной службы не может превышать 50 % должностного оклада.

3.3.1. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в размерах:

- при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 10 процентов должностного оклада;

- при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет – 15 процентов должностного оклада;

- при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет – 20 процентов должностного оклада;

- при стаже муниципальной службы от 15 лет и свыше – 30 процентов должностного оклада.

При возложении на муниципального служащего исполнения должностных обязанностей по другой муниципальной должности муниципальной службы, надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад как по основной, так и по совмещаемой работе.

Надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у муниципального служащего право на назначение или изменение размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступила в период его пребывания в основном или дополнительном отпуске, а также в период его нетрудоспособности, то выплата иного размера надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у муниципального служащего право на назначение или изменение размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило при переподготовке или повышении квалификации, и в других случаях, когда за ним сохраняется средний заработок, то указанная надбавка устанавливается со дня наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится распоряжением Администрации сельсовета на основании решения комиссии по рассмотрению вопросов о стаже муниципальной службы.

3.1.2. Надбавка к должностному окладу за ученую степень устанавливается распоряжением Администрации сельсовета:

а) за ученую степень кандидата наук – в размере 10 процентов от установленного должностного оклада по замещаемой муниципальным служащим должности, но не более 3000 рублей;

б) за ученую степень доктора наук – в размере 25 процентов от установленного должностного оклада по замещаемой муниципальным служащим должности, но не более 7000 рублей.

3.2. Муниципальному служащему за достигнутые успехи в работе может выплачиваться ежемесячная премия, предельный размер которой в процентном выражении от должностного оклада не может превышать соответственно:

- по высшим муниципальным должностям – 180%;
- по старшим и младшим муниципальным должностям – 130%.

Размер ежемесячной премии по результатам работы за отработанный месяц устанавливается муниципальному служащему на основании распоряжения Главы сельсовета.

Начисление и выплата ежемесячной премии производится за фактически отработанное муниципальным служащим время.

3.3. Муниципальному служащему выплачивается единовременная выплата при предоставлении очередного ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов в год, а также материальная помощь в размере одного должностного оклада в год.

При увольнении муниципального служащего и начислении ему компенсации за неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск материальная помощь и единовременная выплата, недополученные на момент увольнения выплачивается пропорционально отработанному времени. Материальная помощь и единовременная выплата, полученные в текущем году до увольнения, перерасчету и удержанию не подлежат.

3.4. Размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих устанавливаются:

- по высшим должностям муниципальной службы – в размере до 0,8 должностного оклада;
- по старшим и младшим должностям муниципальной службы – до 0,7 должностного оклада.

3.5. В соответствии с законодательством Российской Федерации к оплате труда муниципального служащего применяется районный коэффициент в размере 25 %.

3.6. Финансирование расходов на оплату труда Главы муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Ракитовский сельсовет Рубцовского района Алтайского края.