

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РАКИТОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ
РУБЦОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

31.08.2018

№ 16

с. РАКИТЫ

Об утверждении Положения «О порядке и условиях предоставления отпуска и условиям предоставления отпуска лицу, избранному на постоянной основе и муниципальным служащим Администрации Ракитовского сельского Совета Рубцовского района Алтайского края»

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (с изм. Федеральным законом от 01.05.2017 N 90-ФЗ), Трудовым кодексом РФ, Законами Алтайского края от 10.10.2011 №130-ЗС (В редакции с изменениями от 2 июля 2013) «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае», и от 07.10.2007 №134-ЗС «О муниципальной службе в Алтайском крае» (в редакции с изменениями от 21.12.2016 № 95-ЗС), Уставом муниципального образования Ракитовский сельсовет Рубцовского района Алтайского края, Ракитовское сельское собрание депутатов,

РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение «О порядке и условиях предоставления отпуска и условиям предоставления отпуска лицу, избранному на постоянной основе и муниципальным служащим Администрации Ракитовского сельского Совета Рубцовского района Алтайского края» (прилагается).

2. Решение Ракитовского сельского Собрания депутатов от 20.06.2008 №21 «Об отпуске главы муниципальной образования Ракитовский сельсовет Рубцовского района Алтайского края» считать утратившим силу.

3. Действия настоящего Решения распространяются на правоотношения, возникающие с 01.01.2018 года.

Глава сельсовета

Т.А. Рубцова

Приложение
к решению Раковского
сельского Собрания депутатов от
31.08.2018 № 16

Положение
«О порядке и условиях предоставления отпуска выборному
должностному лицу, осуществляющему свои полномочия
на постоянной основе и мунципальным служащим Администрации
Раковского сельского совета Раковского района Алтайского края»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О мунципальной службе в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Законами Алтайского края от 10.10.2011 года №130-ЗС (в редакции с изменениями от 2 июля 2013 г) «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае», от 07.10.2007 г №134-ЗС «О мунципальной службе в Алтайском крае», Уставом мунципального образования Раковский сельсовет Раковского района Алтайского края устанавливает правовые, социальные, материальные, организационные гарантии осуществления полномочий выборного должностного лица и мунципальных служащих Администрации Раковского сельского совета Раковского района Алтайского края.

1.2 Ежегодный оплачиваемый отпуск выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе и мунципального служащего состоит из основного оплачиваемого и дополнительного оплачиваемого отпусков.

2. Гарантии предоставления отпуска.

2.1. Выборному лицу местного самоуправления, осуществляющему полномочия на постоянной основе, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, состоящий из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.

2.2. Выборному лицу местного самоуправления, осуществляющему полномочия на постоянной основе в сельском поселении, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 40 календарных дней.

2.3. Выборному лицу местного самоуправления, осуществляющему полномочия на постоянной основе, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 5 календарных дней.

2. 4. Муниципальным служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет.

2.5. Муниципальным служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней .

2.6. Продолжительность предоставляемого муниципальным служащим ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет составляет:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;

2) при стаже муниципальной службы от 5 года до 10 лет – 5 календарных дней;

3) при стаже муниципальной службы от 10 года до 15 лет – 7 календарных дней;

4) при стаже муниципальной службы от 15 лет – 10 календарных дней.

2.7. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

2.8. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного отпуска или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

2.9. Муниципальные служащие имеют право на дополнительный отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

3. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков

3.1. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться ежегодно.

3.2. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть предоставлен в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

3.3. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков Администрации Ракитовского сельсовета.

3.4. Использование лицом, замещающим выборную муниципальную должность, отпусков всех видов осуществляется на основании его распоряжения.

3.5. Иные вопросы, касающиеся отпусков всех видов для лица, замещающего выборную муниципальную должность, регулируются Трудовым кодексом РФ, с особенностями, связанными со статусом выборного должностного лица.

3.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

3.7. Право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день возникает независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного дня.

3.8. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть продлен или перенесен на другой срок в случаях, установленных действующим законодательством.

3.9. Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

4. Финансовое обеспечение

4.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляются за счет средств фонда оплаты труда, предусмотренного на содержание Администрации Ракитовского сельсовета.